

採用応募者の個人情報取扱

1. 事業者の氏名
株式会社オンライン

2. 個人情報保護管理責任者の代理者
MS委員会 人事管理責任者

TEL : 06-6358-0871

3. 個人情報の項目と利用目的

項目	利用目的
a) 履歴書等に添付の顔写真	a) 応募者様ご本人であることの確認
b) 運転免許証等の資格保有状況	b) 応募者様の経験・資格・能力面での適正判断
c) 学歴、職歴、資格などの経験・能力情報	c) 応募者様の志望動機・希望待遇面での適正判断
d) 志望動機、給与額などの希望情報	d) 選考に関する事務連絡、結果通知
e) 勤務可能かを判断する範囲での健康情報	e) 選考関係書類の送付
f) 電話番号、FAX、住所、電子メール、携帯電話、携帯メールなどの連絡先情報	f) 内定の場合の契約手続き、事前ガイダンス等のご案内
g) 適正試験成績	g) 人材紹介会社やハローワーク等の別組織経由での応募の場合の当該組織への結果連絡
h) 採用職種に応じた制作課題	
i) 新卒の場合の卒業証明書	
j) その他法令上の必要情報や、個別同意いただいた情報	

4. 当社では、個人情報を本人の同意なく第三者提供することはありません。

5. 当社では、選考業務の全部または一部を公的な職業紹介機関や、当社が安全管理レベルを評価して選定した採用支援会社、人材紹介会社、試験実施機関へ委託する場合があります。

6. 個人情報に関する権利対応、苦情相談

個人情報の開示、訂正、追加、削除、利用および第三者提供の停止、消去、利用目的の通知等への対応は、人事管理責任者にて実施します。電話にてその旨ご連絡いただき、お問合せください。法令や個人情報保護に関するルールを定めた JISQ15001 上の要求事項の範囲で対応いたします。また、応募者情報の扱いでの苦情・相談がある場合も同様です。

なお、選考情報のうち、当社面接官の評価基準や応募者様の個別項目の評価結果に関しましては開示できません。

7. 個人情報を与えることの任意性及び当該情報を与えなかった場合に生じる結果

個人情報のご提供は、選考業務の遂行に不可欠のため、基本的に必須で。任意項目に関しては、個別の情報取得の際に都度お伝えいたします。

8. 本人が容易に認識できない方法によって個人情報を取得する場合

ご本人が容易に認識できない方法によって個人情報を取得する場合はありません。

9. 応募者情報の安全管理

応募者情報は、取得・利用・委託・保管・廃棄にいたるまで、当社規程にもとづく安全管理措置を講じます。具体的には、取得した個人情報は、採用選考中、不要なコピーをとらない、ならびに鍵のかかるキャビネットにて保管するなど、適切かつ安全に保管します。

不採用になられた応募者の個人情報については、選考シーズン終了後に当社にて融解またはシュレッダー処理します。返却はいたしません。

配属された方の情報については、当社業務従事者に対する個人情報の管理を適用し、在職中および退職や契約終了後も法令や JISQ15001 の定めによる手続きなどを考慮した安全管理措置のもとで管理します。

株式会社オンライン御中

上記内容を確認し、同意しました。

20 年 月 日

所属 :

氏名 (自署) :